

valang
consulting



Catalogue de Formation 2024

➤ *Management*



Toutes nos formations

5 Parcours :

- Gestion-Finance
- Management
- Entreprendre
- SAP
- Immobilier

- ☞ Chaque parcours est composé d'un ou de plusieurs modules.
- ☞ Chaque module est composé d'une ou plusieurs formations.

Toutes nos formations sont disponibles à la carte !

La Qualité

Notre organisme de formation est **certifié Qualiopi**, gage notre engagement.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Formation professionnelle continue.

Le financement

Outre les financements Particulier et Entreprise, des prises en charge par votre OPCO, Pôle Emploi et/ou votre CPF sont possibles sous conditions.

Nos méthodes pédagogiques

Des formations privilégiant la pédagogie active

- Ecoute individuelle et échange
- Mise en situation des participants par des jeux de rôles et simulations
- Analyse de situations issues des expériences professionnelles
- Apports d'outils simples et concrets du formateur
- Alliant à la fois atelier collectifs et travail personnel

Des conseils personnalisés tout au long du parcours pour une meilleure intégration.

Des exercices, des cas pratiques issus de la vie professionnelle et donc pertinents!

Evaluation

Contrôle continu des stagiaires à travers des cas pratiques et autres mises en situation

Toutes nos formations sont disponibles en intra-entreprise ou sur-mesure. Nous contacter pour plus d'informations ou pour une demande de devis.

Lieu : Alp'Office Coworking
6 rue du Parc
74100 Annemasse

Contact

formation@valang.eu
+33 4 58 10 51 26

Les formations ne sont maintenues qu'avec un minimum de 3 participants.



valang consulting

6 rue du Parc - 74100 Annemasse

SAS au capital de 10 000€ - RCS Thonon-les-Bains - SIRET 82533082200024

Enregistré sous le numéro 84740341574. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Mobile : +33 6 05 56 35 89 - Fax : +33 9 50 39 37 65 - Courriel : info@valang.eu - Site web : <https://www.valang.eu>

Amélioration continue et dynamique de changement

À l'issue de cette formation, le stagiaire gagnera en efficacité collective.

Durée : 7.00 heures (1.00 jour)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 510.00 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Etre en situation de management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Gagner en efficacité collective

Contenu de la formation

- Comprendre le changement et ses différentes étapes
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue
- Définitions de règles claires et d'objectifs SMART, PDCA
- Vers plus d'autonomie et de confiance

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques, exercices et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage

Gérer les situations difficiles

À l'issue de cette formation, le stagiaire apprendra à dénouer efficacement les situations de tension professionnelles. De plus, il saura gérer les situations difficiles pour une meilleure efficacité de travail.

Durée : 7.00 heures (1.00 jour)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 510.00 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Etre en situation de management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Apprendre à dénouer les situations de tension professionnelle
- Efficacité au travail

Contenu de la formation

- La conduite du changement
- Faire face aux conflits
- Prendre ses responsabilités en tant que manager
- Identifier les obstacles et les freins

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Mises en situation, exercices et cas pratiques et exercices en contrôle continu

Modalités de sanction

Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage

Les bases du management

À l'issue de cette formation, le stagiaire découvrira les concepts clés du management. Cette formation vous permettra de professionnaliser votre pratique du management.

Tarif du devis

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management
- Personnes intéressées par le management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- Tarif sur devis (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Être en situation de management
- Avoir les bases du management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Découvrir le management
- Professionnaliser sa pratique en management

Contenu de la formation

- Les concepts clés du management : la mission, la stratégie, les ressources humaines, l'organisation, les processus et la gestion du temps
- Les différents styles de management
- Les rôles et les fonctions du manager
- Quels leviers pour la performance managériale ?

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : pédagogie active
- Mise en situation des participants par des jeux de rôles
- Analyse de situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en atelier collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Obtention par attestation de formation

Les fondamentaux du management

À l'issue de cette formation, le stagiaire maîtrisera les bases du management.

Tarif sur devis

Durée : 42 heures (6.00 jours)

Profils des stagiaires

- Débutant
- Personnes intéressées par le management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- sur devis (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Avoir un intérêt pour le management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les bases du management
- Capacité de gérer et de s'adapter

Contenu de la formation

- Les bases du management
- Réussir sa prise de fonction en tant que manager
- Renforcer son leadership
- Gérer les situations difficiles

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : pédagogie active
- Mise en situation des participants par des jeux de rôles
- Analyse de situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en atelier collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques, mises en situation et exercices en contrôle continu

Modalités de sanction

Obtention par attestation de formation

Management multiculturel

À l'issue de cette formation, le stagiaire détiendra les clés pour mieux gérer ses équipes multiculturelles. Cette formation sympathique propose de nombreux intervenants et des échanges productifs !

Durée : 7.00 heures (1.00 jour)

Profils des stagiaires

- Personne en situation de management

Effectif minimal : false Effectif maximal : false

Tarif HT

- 510.00 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Etre en situation de management interculturel

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Savoir gérer une équipe

Contenu de la formation

- Management de la diversité
- Culture et comportement
- Communication et langues
- Distance du pouvoir
- Individualisme et collectivisme
- Orientation court-terme / long-terme
- Hiérarchie et positions sociales
- Tolérance, ouverture d'esprit et humilité

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques, exercices et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage

Management, projet et transversalité

À l'issue de cette formation, le stagiaire renforcera son leadership transversal. Cette formation vous proposera des outils, des moments de partage entre pairs : tout pour dire « adieu » à la frustration liée au management transversal.

Durée : 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 960.00 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Etre en situation de management transversal

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Renforcer son leadership transversal
- Appréhender le management transversal

Contenu de la formation

- Comprendre les enjeux du manager transversal
- Leadership et management
- Créer l'adhésion et motiver ses collaborateurs (diagnostique compétences/motivation)
- Savoir déléguer
- Gérer les situations difficiles (tensions, oppositions)
- Recueillir et donner des feedbacks

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques, exercices et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage

Renforcer son leadership

À l'issue de cette formation, le stagiaire sera se positionner et développer ses compétences de leader.

Durée : 7 heures (1 jour)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 510 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Être en situation de management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Savoir communiquer
- Développer ses compétences

Contenu de la formation

- Apprendre à mobiliser ses collaborateurs
- Communiquer efficacement
- Savoir reconnaître ses erreurs
- Analyser la performance collective (tableau de bord)

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Obtention par attestation de formation

Réussir sa prise de fonction en tant que manager

À l'issue de cette formation, le stagiaire aura les clés nécessaires pour sa prise de poste et débiter en toute sérénité. Cette formation évitera ainsi de nombreux écueils.

Durée : 7 heures (1 jour)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 510 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Être en situation de management
- Avoir des bases de management
- Recommandé d'associer cette formation à celle "Des bases du management"

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Connaître le rôle du manager
- Débiter son activité sereinement

Contenu de la formation

- Comprendre son rôle de manager : quels objectifs, quelle mission
- Déterminer les forces et les faiblesses de la fonction
- Comprendre les enjeux de la fonction de manager
- Adapter son style de management à la situation
- Elaborer une stratégie gagnante

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Obtention par attestation de formation

Stratégie personnelle de succès

À l'issue de cette formation, le stagiaire découvrira la stratégie personnelle de succès et la mettra en œuvre. C'est une occasion unique de prendre du recul sur soi et sur ses bonnes pratiques afin de les systématiser dans le futur.

Durée : 7 heures (1 jour)

Profils des stagiaires

- Personnes en situation de management

Effectif minimal : 3 Effectif maximal : 7

Tarif HT

- 510 euros (repas non pris en charge)

Financement

- Particulier - Entreprise - Demandeur d'emploi sous conditions

Prérequis

- Etre en situation de management

Conformité réglementaire de l'accès aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap, merci de nous contacter pour une solution adaptée au besoin.

Objectifs pédagogiques

- Stratégie personnelle et la mettre en oeuvre
- Introspection personnelle afin d'évoluer sur ses bonnes pratiques

Contenu de la formation

- Qu'est-ce que la stratégie de succès
- Identifier et modéliser sa stratégie personnelle de succès

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

La formation est menée directement par un formateur professionnel spécialisé.

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Ecoute individuelle et échange : Pédagogie active
- Analyse des situations issues des expériences professionnelles
- Utilisation d'outils simples et concrets du formateur en ateliers collectifs et personnel

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Cas pratiques et mises en situation en contrôle continu

Modalités de sanction

Délivrance d'une attestation de formation en fin de stage